



GRAD BUZET
GRADSKO VIJEĆE GRADA BUZETA

*Razmatranje prijedloga i donošenje Pravilnika o
stavljanju izvan snage Pravilnika o kriterijima i
načinu ocjenjivanja službenika i namještenika*

*Izjestiteljica:
Elena Grah Ciliga, pročelnica Upravnog odjela za opće poslove,
društvene djelatnosti i razvojne projekte Grada Buzeta*



**REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA
GRAD BUZET**

**Upravni odjel za opće poslove,
društvene djelatnosti i
razvojne projekte**

KLASA:119-01/25-01/1

URBROJ:2163-3-05-01-25-1

Buzet, 30.07.2025.

**GRADONAČELNIKU
- ovdje**

**Predmet: Prijedlog Pravilnika o stavljanju izvan snage Pravilnika o kriterijima i
načinu ocjenjivanja službenika i namještenika
- dostavlja se**

Poštovani,

u pritvku dostavljamo Prijedlog Pravilnika o stavljanju izvan snage Pravilnika o kriterijima i načinu ocjenjivanja službenika i namještenika.

Molimo gradonačelnika da predmetni Pravilnik uputi Gradskom vijeću Grada Buzeta na razmatranje i donošenje.

S poštovanjem,

**PROČELNICA
Elena Grah Ciliga, v.r.**



REPUBLIKA HRVATSKA

ISTARSKA ŽUPANIJA

GRAD BUZET

GRADONAČELNIK

KLASA:119-01/25-01/1

URBROJ:2163-3-03-01-25-2

Buzet, 30.07.2025

**GRADSKO VIJEĆE
GRADA BUZETA**

Predmet: Prijedlog Pravilnika o stavljanju izvan snage Pravilnika o kriterijima i načinu ocjenjivanja službenika i namještenika
- dostavlja se

Temeljem odredbe članka 33. Statuta Grada Buzeta („Službene novine Grada Buzeta“, broj 2/21. i 10/21.) dostavlja se Gradskom vijeću Grada Buzeta prijedlog Pravilnika o stavljanju izvan snage Pravilnika o kriterijima i načinu ocjenjivanja službenika i namještenika, na razmatranje i prihvaćanje.

Za obrazloženje predmetne točke te za davanje odgovora na sjednici Gradskog vijeća Grada Buzeta zadužuje se Elena Grah Ciliga, pročelnica Upravnog odjela za opće poslove, društvene djelatnosti i razvojne projekte Grada Buzeta.

**GRADONAČELNIK
Damir Kajin, v.r.**

Na temelju članka 35. točke 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20), a u vezi s člankom 95. stavka 5. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08., 61/11., 4/18., 96/18., 112/19., 17/25) te članka 19. Statuta Grada Buzeta („Službene novine Grada Buzeta“, broj 2/21 i 10/21) Gradsko vijeće Grada Buzeta na sjednici održanoj dana _____ 2025. godine donosi

PRAVILNIK
o stavljanju izvan snage Pravilnika o kriterijima i načinu
ocjenjivanja službenika i namještenika

Članak 1.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o kriterijima i načinu ocjenjivanja službenika i namještenika („Službene novine Grada Buzeta“, broj 7/13, 9/24).

Članak 2.

Ovaj Pravilnik objavit će se u „Službenim novinama Grada Buzeta“, a stupa na snagu istovremeno sa stupanjem na snagu novog pravilnika o ocjenjivanju.

KLASA:
URBROJ:
Buzet,

GRADSKO VIJEĆE GRADA BUZETA

PREDSJEDNIK
Damir Blažević

Obrazloženje

1. PRAVNI TEMELJ DONOŠENJA AKTA

Pravna osnova za donošenje Pravilnika o stavljanju izvan snage Pravilnika o kriterijima i načinu ocjenjivanja službenika i namještenika sadržana je u članku 35. točke 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20) koji propisuje ovlasti predstavničkog tijela za donošenje odluke i druge opće akte kojim se uređuje pitanja iz samoupravnog djelokruga jedinice lokalne samouprave. Člankom 95. stavka 5. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08., 61/11., 4/18., 96/18., 112/19., 17/25) propisno je da kriterije za ocjenjivanje službenika i način provođenja ocjenjivanja pravilnikom propisuje općinski načelnik, gradonačelnik odnosno župan dok su člankom 19. Statuta Grada Buzeta („Službene novine Grada Buzeta“, broj 2/21. i 10/21.) propisane ovlasti Gradskog vijeća Grada Buzeta za donošenje navedenog akta.

2. RAZLOZI DONOŠENJA AKTA

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 17/25) koji je stupio na snagu 1. lipnja 2025. godine, u članku 43. propisuje da kriterije za ocjenjivanje službenika i način provođenja ocjenjivanja pravilnikom propisuje općinski načelnik, gradonačelnik odnosno župan. Također, u članku 55. istog Zakona propisano je da će općinski načelnik, gradonačelnik odnosno župan donijeti Pravilnik u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Zakona odnosno do 1. rujna 2025. godine.

S obzirom da je prijašnjim odredbama Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19) bilo propisano da se navedena materija određuje općim aktom lokalne jedinice, u članku 19. točki 10. Statuta Grada Buzeta propisano je kako odluku o kriterijima ocjenjivanja službenika i načinu provođenja ocjenjivanja donosi Gradsko vijeće. Slijedom navedenog, je dosadašnji Pravilnik o kriterijima i načinu ocjenjivanja službenika i namještenika („Službene novine Grada Buzeta“, broj 7/13, 9/24) donijelo Gradsko vijeće Grada Buzeta.

Budući da Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi sada propisuje da Pravilnik o kriterijima i načinu ocjenjivanja službenika i namještenika donosi Gradonačelnik, potrebno je dosadašnji Pravilnik o kriterijima i načinu ocjenjivanja službenika i namještenika staviti van snage, kako bi se Gradonačelniku omogućilo donošenje novog Pravilnika o ocjenjivanju.

Na temelju članka 95. stavka 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08. i 61/11.), članka 13. stavak 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 28/10.), te članka 19. Statuta Grada Buzeta („Službene novine Grada Buzeta“, broj 3/13. - pročišćeni tekst), Gradsko vijeće Grada Buzeta dana 21. kolovoza 2013. godine donosi

PRAVILNIK

o kriterijima i načinu ocjenjivanja službenika i namještenika

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji za ocjenjivanje i način provedbe ocjenjivanja službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Buzeta.

Članak 2.

Pojedini pojmovi u ovom Pravilniku imaju sljedeće značenje:

1. **Odlično** - ukoliko je rad i učinkovitost službenika najviše kvalitete i osigurava najbolje i jedinstveno izvršavanje službe,
2. **Vrlo dobro** - ukoliko je rad i učinkovitost službenika naročito dobar i osigurava prvorazredno izvršavanje službe,
3. **Dobro** - ukoliko je rad i učinkovitost službenika prosječne kvalitete osiguravajući pouzdano obavljanje službe,
4. **Zadovoljava** - ukoliko rad i učinkovitost službenika osigurava najmanju moguću mjeru prihvatljivih standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe,
5. **Ne zadovoljava** - ukoliko je rad i učinkovitost službenika ispod minimuma standarda kvalitete te nije dovoljan da osigura pouzdano i prihvatljivo obavljanje službe.

I. KRITERIJI ZA OCJENJIVANJE SLUŽBENIKA

Članak 3.

Ocjena službenika temelji se na sljedećim kriterijima:

1. STRUČNOST

- a) **odlična stručnost** - odlično poznaje zakone i druge propise, pravila struke i službe, stalno se stručno usavršava, ne izbjegava dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta,
- b) **vrlo dobra stručnost** - vrlo dobro poznaje zakone i druge propise, pravila struke i službe, redovito se stručno usavršava, ne izbjegava dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta,
- c) **dobra stručnost** - dobro poznaje zakone i druge propise, pravila struke i službe, redovno se stručno usavršava, rijetko izbjegava dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta,
- d) **zadovoljavajuću stručnost** - zadovoljavajuće poznaje zakone i druge propise, pravila struke i službe, povremeno se stručno usavršava, povremeno izbjegava dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta,

- e) **nedovoljno stručno znanje** - nedovoljno poznaje zakone i druge propise, ne poštuje pravila struke i službe, nedovoljno se stručno usavršava, izbjegava dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta.

2. KREATIVNOST I SAMOSTALNOST

- a) **odlična kreativnost i samostalnost** - u obavljanju radnih zadataka kreativan je i uvijek samostalan, uvijek pronalazi najbolja rješenja sukladno pozitivnim propisima, predlaže rješenja za poboljšanje rada na svojem radnom mjestu odnosno u ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen,
- b) **vrlo dobra kreativnost** - u obavljanju radnih zadataka vrlo je kreativan i samostalan, vrlo često samostalno pronalazi najbolja rješenja sukladno pozitivnim propisima, često predlaže rješenja za poboljšanje rada na svojem radnom mjestu odnosno u ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen,
- c) **dobra kreativnost** - dosta često samostalno pronalazi najbolja rješenja sukladno pozitivnim propisima, predlaže rješenja za poboljšanje rada na svojem radnom mjestu odnosno u ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen,
- d) **zadovoljavajuća kreativnost** - rijetko je u poslu kreativan i samostalan, rijetko predlaže zadovoljavajuća rješenja za poboljšanje rada na svojem radnom mjestu odnosno ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen,
- e) **nedovoljnu kreativnost** - u obavljanju poslova nije kreativan niti samostalan i vrlo rijetko pronalazi ili uopće ne pronalazi rješenja sukladno pozitivnim propisima i pravilima struke.

3. INICIJATIVNOST I TIMSKI RAD

- a) **odličan** - u obavljanju poslova potpuno je samoinicijativan, nije ga potrebno upućivati u rad; pomoć i savjet traži samo u slučaju rješavanja najsloženijih poslova, naročito se ističe u timskom radu i često sudjeluje u radu timova,
- b) **vrlo dobar** - u obavljanju poslova vrlo često je samoinicijativan, uglavnom sam rješava zadatke radnog mjesta, pomoć i savjet traži samo u slučaju rješavanja najsloženijih poslova, vrlo dobro se ističe u timskom radu i često sudjeluje u radu timova,
- c) **dobar** - u obavljanju poslova često je samoinicijativan, uglavnom ga nije potrebno upućivati u rad; pomoć i savjet traži samo u slučaju rješavanja najsloženijih poslova, dobro se ističe u timskom radu i povremeno sudjeluje u radu timova,
- d) **zadovoljavajući** - u obavljanju poslova rijetko je samoinicijativan, često ga je potrebno upućivati u rad, često traži savjete u slučaju rješavanja poslova, zadovoljavajuće sudjeluje u timskom radu, ali bez posebne inicijative,
- e) **nedovoljan** - u obavljanju poslova nije samostalan i samoinicijativan, u rad ga je potrebno stalno upućivati, objašnjavati obveze i uvijek mu pomagati u radu, pomoć i savjete traži vrlo često, izbjegava timski rad.

4. KVALITETA OBAVLJENIH POSLOVA

- a) **odlična kvaliteta rada** - u poslovima koje obavlja nije potrebno intervenirati, na kvalitetu njegova rada nije bilo prigovora s obzirom na stručnost, pravila struke i službe,
- b) **vrlo dobra kvaliteta rada** - u poslovima koje obavlja vrlo rijetko je potrebno intervenirati, na kvalitetu njegova rada nije bilo prigovora s obzirom na stručnost, pravila struke i službe,

- c) **dobra kvaliteta rada** - u poslovima koje obavlja povremeno je potrebno intervenirati, na kvalitetu njegova rada povremeno je bilo prigovora s obzirom na stručnost, pravila struke i službe,
- d) **zadovoljavajuća kvaliteta rada** - u poslovima koje obavlja potrebno je intervenirati i tražiti izmjene, ispravke ili dopune, na kvalitetu njegova rada često je bilo prigovora s obzirom na stručnost, pravila struke i službe,
- e) **nedovoljna kvaliteta rada** - u poslovima koje obavlja često je potrebno intervenirati i tražiti izmjene, ispravke ili dopune, na kvalitetu njegova rada vrlo često je bilo prigovora s obzirom na stručnost, pravila struke i službe.

5. OPSEG OBAVLJENOG POSLA

- a) **odličan** - poslove radnog mjesta na koje je raspoređen i povjerene zadatke i naloge obavlja u cijelosti, uvijek je spreman obavljati i poslove odsutnog službenika,
- b) **vrlo dobar** - poslove radnog mjesta na koje je raspoređen i povjerene zadatke i naloge obavlja u najvećem dijelu, uvijek je spreman obavljati i poslove odsutnog službenika,
- c) **dobar** - poslove radnog mjesta na koje je raspoređen i povjerene zadatke i naloge pretežito obavlja, ponekad je spreman obavljati i poslove odsutnog službenika,
- d) **zadovoljavajući** - poslove radnog mjesta na koje je raspoređen i povjerene zadatke i naloge obavlja u manjem dijelu, spreman je samo u manjem dijelu obavljati poslove odsutnog službenika,
- e) **nedovoljan** - obavlja izrazito mali dio poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i povjerene zadatke i naloge, izbjegava obavljati poslove odsutnog službenika.

6. POŠTIVANJE ZADANIH ROKOVA

- a) **odličan** - poslove radnog mjesta na koje je raspoređen i povjerene zadatke i naloge obavlja u zadanim rokovima,
- b) **vrlo dobar** - poslove radnog mjesta na koje je raspoređen i povjerene zadatke i naloge obavlja u zadanim rokovima,
- c) **dobar** - poslove radnog mjesta na koje je raspoređen i povjerene zadatke i naloge pretežito obavlja u zadanim rokovima,
- d) **zadovoljavajući** - poslove radnog mjesta na koje je raspoređen i povjerene zadatke i naloge ponekad obavlja izvan zadanih rokova,
- e) **nedovoljan** - poslove radnog mjesta na koje je raspoređen i povjerene zadatke i naloge u većem dijelu obavlja izvan zadanih rokova.

7. POŠTIVANJE RADNOG VREMENA

- a) na vrijeme dolazi na posao, ne odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, ne udaljava se nepotrebno iz radnih prostorija, uvijek kada potreba posla to zahtijeva ostaje raditi i nakon isteka radnog vremena, samoinicijativno i češće ostaje raditi izvan radnog vremena,
- b) uglavnom na vrijeme dolazi na posao, ne odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, ne udaljava se nepotrebno iz radnih prostorija, ponekad kada potreba posla to zahtijeva ostaje raditi i nakon isteka radnog vremena, ponekad samoinicijativno ostaje raditi izvan radnog vremena,

- c) uglavnom na vrijeme dolazi na posao i ne odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, te se ne udaljava nepotrebno iz radnih prostorija,
- d) ponekad kasni na posao i/ili odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja ili se često nepotrebno udaljava iz radnih prostorija,
- e) učestalo, gotovo svakodnevno kasni na posao i/ili odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja te se nepotrebno udaljava iz radnih prostorija.

8. ODNOS PREMA OSTALIM SURADNICIMA I STRANKAMA

- a) iznimno je korektan prema ostalim suradnicima, a prema strankama se odnosi iznimno korektno i ljubazno,
- b) vrlo dobro surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se odnosi vrlo korektno i ljubazno,
- c) dobro surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se dobro odnosi i uglavnom je korektan i ljubazan,
- d) zadovoljavajuće surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se odnosi na zadovoljavajući način i nije uvijek naročito ljubazan,
- e) nedovoljno surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se često odnosi nekorektno i neljubazno.

II. KRITERIJI ZA OCJENJIVANJE NAMJEŠTENIKA

Članak 4.

Ocjena namještenika temelji se na sljedećim kriterijima:

1. STRUČNOST

- a) **odlična stručnost** - odlično poznaje i poštuje pravila struke, stalno se stručno usavršava, ne izbjegava dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta,
- b) **vrlo dobra stručnost** - vrlo dobro poznaje i poštuje pravila struke, redovito se stručno usavršava, ne izbjegava dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta,
- c) **dobru stručnost** - dobro poznaje i poštuje pravila struke, redovito se stručno usavršava, rijetko izbjegava dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta,
- d) **zadovoljavajuću stručnost** - zadovoljavajuće poznaje i poštuje pravila struke, povremeno se stručno usavršava, povremeno izbjegava dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta,
- e) **nedovoljno stručno znanje** - nedovoljno poznaje i ne poštuje pravila struke, nedovoljno se stručno usavršava, izbjegava dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta.

2. SAMOSTALNOST

- a) **odlična samostalnost** - u obavljanju radnih zadataka uvijek je samostalan i odgovoran, uvijek pronalazi najbolja rješenja sukladno pravilima struke, predlaže rješenja za poboljšanje rada na svojem radnom mjestu odnosno u ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen,
- b) **vrlo dobra samostalnost** - u obavljanju radnih zadataka vrlo je samostalan i odgovoran, vrlo često samostalno pronalazi najbolja rješenja sukladno pravilima

struke, često predlaže rješenja za poboljšanje rada na svojem radnom mjestu odnosno u ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen,

- c) **dobra samostalnost** - dosta često samostalno pronalazi najbolja rješenja sukladno pravilima struke, predlaže rješenja za poboljšanje rada na svojem radnom mjestu odnosno u ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen,
- d) **zadovoljavajuća samostalnost** - rijetko je u poslu samostalan, rijetko predlaže zadovoljavajuća rješenja za poboljšanje rada na svojem radnom mjestu odnosno ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen,
- e) **nedovoljna samostalnost** - u obavljanju poslova nije samostalan niti odgovoran i vrlo rijetko pronalazi ili uopće ne pronalazi rješenja sukladno pravilima struke.

3. INICIJATIVNOST

- a) **odlična inicijativnost** - u obavljanju poslova potpuno je samoinicijativan, nije ga potrebno upućivati u rad,
- b) **vrlo dobra inicijativnost** - u obavljanju poslova vrlo često je samoinicijativan, nije ga potrebno upućivati u rad,
- c) **dobra inicijativnost** - u obavljanju poslova često je samoinicijativan, uglavnom ga nije potrebno upućivati u rad,
- d) **zadovoljavajuća inicijativnost** - u obavljanju poslova rijetko je samoinicijativan, često ga je potrebno upućivati u rad,
- e) **nedovoljna inicijativnost** - u obavljanju poslova nije samostalan i samoinicijativan, u rad ga je potrebno stalno upućivati.

4. KVALITETA OBAVLJENIH POSLOVA

- a) **odlična kvaliteta rada** - u poslovima koje obavlja nije potrebno intervenirati, na kvalitetu njegova rada uglavnom nije bilo prigovora s obzirom na pravila struke,
- b) **vrlo dobra kvaliteta rada** - u poslovima koje obavlja vrlo rijetko je potrebno intervenirati, na kvalitetu njegova rada uglavnom nije bilo prigovora s obzirom na pravila struke,
- c) **dobra kvaliteta rada** - u poslovima koje obavlja povremeno je potrebno intervenirati, na kvalitetu njegova rada s obzirom na pravila struke povremeno je bilo prigovora,
- d) **zadovoljavajuća kvaliteta rada** - u poslovima koje obavlja potrebno je intervenirati, na kvalitetu njegova rada vrlo često je bilo prigovora s obzirom na pravila struke,
- e) **nedovoljna kvaliteta rada** - u poslovima koje obavlja često je potrebno intervenirati, na kvalitetu njegova rada često je bilo prigovora s obzirom na pravila struke.

5. OPSEG OBAVLJENOG POSLA

- a) poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavio je u cijelosti, uvijek je spreman obavljati i poslove odsutnog namještenika,
- b) poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavio je u najvećem dijelu, uvijek je spreman obavljati i poslove odsutnog namještenika,
- c) poslove radnog mjesta na koje je raspoređen pretežito je obavio, ponekad je spreman obavljati i poslove odsutnog namještenika,
- d) poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavio je u manjem dijelu, spreman je samo u manjem dijelu obavljati poslove odsutnog namještenika,

- e) obavio je izrazito mali dio poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, izbjegava obavljati poslove odsutnog namještenika.

6. POŠTIVANJE ZADANIH ROKOVA

- a) poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavio je u cijelosti u zadanim rokovima,
- b) poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavio je u najvećem dijelu u zadanim rokovima,
- c) poslove radnog mjesta na koje je raspoređen pretežito je obavio u zadanim rokovima,
- d) poslove radnog mjesta na koje je raspoređen obavio je u manjem dijelu izvan zadanih rokova,
- e) obavio je izrazito veliki dio poslova radnog mjesta na koje je raspoređen izvan zadanih rokova.

7. POŠTIVANJE RADNOG VREMENA

- a) na vrijeme dolazi na posao, ne odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, ne udaljava se nepotrebno iz radnih prostorija, uvijek kada potreba posla to zahtijeva ostaje raditi i nakon isteka radnog vremena, samoinicijativno i češće ostaje raditi i nakon isteka radnog vremena,
- b) uglavnom na vrijeme dolazi na posao, ne odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, ne udaljava se nepotrebno iz radnih prostorija, ponekad kada potreba posla to zahtijeva ostaje raditi i nakon isteka radnog vremena, ponekad samoinicijativno ostaje raditi i nakon isteka radnog vremena,
- c) uglavnom na vrijeme dolazi na posao i ne odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, ne udaljava se nepotrebno iz radnih prostorija,
- d) ponekad kasni na posao i/ili odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja ili se često nepotrebno udaljava iz radnih prostorija,
- e) učestalo, gotovo svakodnevno kasni na posao i/ili odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja te se nepotrebno udaljava iz radnih prostorija.

8. ODNOS PREMA OSTALIM SURADNICIMA I STRANKAMA

- a) iznimno je korektan prema ostalim suradnicima, a prema strankama se odnosi iznimno korektno i ljubazno,
- b) vrlo dobro surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se odnosi vrlo korektno i ljubazno,
- c) dobro surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se dobro odnosi i uglavnom je korektan i ljubazan,
- d) zadovoljavajuće surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se odnosi na zadovoljavajući način i nije uvijek naročito ljubazan,
- e) nedovoljno surađuje s ostalim suradnicima, a prema strankama se često odnosi nekorektno i neljubazno.

III. NAČIN PROVEDBE OCJENJIVANJA

Članak 5.

(1) Ocjenjivanje rada službenika i namještenika provodi se svaki kalendarski mjesec. Na temelju mjesečnog ocjenjivanja donosi se godišnja ocjena rada službenika.

(2) Rad službenika ocjenjuje se najkasnije do 5. dana u mjesecu za prethodni mjesec, odnosno najkasnije do 5. dana u novoj godini za prethodnu godinu, prema svim kriterijima iz članka 2. ovog Pravilnika zaokruživanjem brojčane i slovne oznake (1.a., 1.b., 2.a.,...) ispred odgovarajuće ocjene za pojedini kriterij, na obrascu oznake O-1, koji se nalazi u prilogu i čini sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 1.).

(2) Rad namještenika ocjenjuje se najkasnije do 5. dana u mjesecu za prethodni mjesec, odnosno prvog radnog dana u novoj godini za prethodnu godinu, prema svim kriterijima iz članka 3. ovog Pravilnika zaokruživanjem brojčane i slovne oznake (1.a., 1.b., 2.a.,...) ispred odgovarajuće ocjene za pojedini kriterij, na obrascu oznake O-2, koji se nalazi u prilogu i čini sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 2.).

(3) Broj bodova za svaku ocjenu određuje se po slovnoj oznaci kako slijedi:

- | | |
|---------------|------------|
| a) 10 bodova, | d) 3 boda, |
| b) 8 bodova, | e) 1 bod. |
| c) 5 bodova, | |

Članak 6.

Ocjena službenika i namještenika dobiva se zbrojem broja bodova kojima je njihov rad ocijenjen prema svim kriterijima iz članaka 2. do 4. ovog Pravilnika, kako slijedi:

1. **odličan** - ako je zbroj postignutih bodova službenika ili namještenika od 72 do 80 bodova,
2. **vrlo dobar** - ako je zbroj postignutih bodova službenika ili namještenika od 56 do 71 bodova,
3. **dobar** - ako je zbroj postignutih bodova službenika ili namještenika od 36 do 55 bodova,
4. **zadovoljava** - ako je zbroj postignutih bodova službenika ili namještenika do 22 do 35 bodova,
5. **ne zadovoljava** - ako je zbroj postignutih bodova službenika ili namještenika manji od 22 boda.

Članak 7.

(1) Službenike i namještenike ocjenjuje pročelnik upravnog tijela.

(2) Pročelnike ocjenjuje gradonačelnik.

Članak 8.

(1) Službenik odnosno namještenik ocjenjuje se svaki mjesec u kojem je radio najmanje polovicu radnih dana u tom mjesecu.

(2) Pročelnik odnosno gradonačelnik dužan je s prijedlogom mjesečne ocjene upoznati službenika odnosno namještenika na kojeg se ocjena odnosi najkasnije do desetog dana sljedećeg mjeseca, što službenik odnosno namještenik potvrđuje svojim potpisom na obrascu iz članka 4. ovog Pravilnika.

(3) Ako službenik odnosno namještenik odbije potpisati da je upoznat s prijedlogom ocjene ili ako zbog njegove odsutnosti iz službe, odnosno s rada takav potpis nije moguće osigurati, o tome će se staviti bilješka na obrascu iz stavka 2. ovog članka.

(4) Mjesečna ocjena rada službenika i namještenika dostavlja se Službi za opće poslove u pisanom ili elektroničkom obliku.

Članak 9.

- (1) Službenik odnosno namještenik ocjenjuje se za svaku kalendarsku godinu u kojoj je radio najmanje 6 mjeseci.
- (2) Ne donosi se godišnja ocjena za službenike i namještenike koji su u radnom odnosu na određeno vrijeme kraće od 6 mjeseci, te službenike i namještenike koji su u prethodnoj kalendarskoj godini radili manje od 6 mjeseci, neovisno o razlozima.
- (3) Pročelnik odnosno gradonačelnik dužan je s prijedlogom godišnje ocjene upoznati službenika odnosno namještenika na kojeg se ocjena odnosi najkasnije do 15. siječnja tekuće godine, što službenik odnosno namještenik potvrđuje svojim potpisom na obrascu iz članka 4. ovog Pravilnika.
- (4) Ako službenik odnosno namještenik odbije potpisati da je upoznat s prijedlogom ocjene ili ako zbog njegove odsutnosti iz službe, odnosno s rada takav potpis nije moguće osigurati, o tome će se staviti bilješka na obrascu iz stavka 1. ovog članka.

Članak 10.

- (1) O godišnjoj ocjeni službenika i namještenika donosi se rješenje najkasnije do 31. siječnja tekuće godine.
- (2) Ocjena mora biti obrazložena.
- (3) Rješenje o godišnjoj ocjeni se unosi u osobni očevidnik službenika i namještenika.

Članak 11.

- (1) Službenik koji je ocijenjen ocjenom „ne zadovoljava“ upućuje se na dodatno usavršavanje ili se premješta na drugo radno mjesto.
- (2) Službeniku koji je dvaput uzastopce ocijenjen ocjenom „ne zadovoljava“ prestaje služba po sili zakona danom konačnosti zadnjeg rješenja o ocjenjivanju.

Članak 12.

- (1) O godišnjim ocjenama službenika i namještenika pročelnik je dužan izraditi skupno izvješće te dostaviti ga gradonačelniku i upravnom tijelu nadležnom za kadrovske poslove.
- (2) Skupno izvješće sastavlja se na obrascu oznake O-3., koji se nalazi u privitku i čini sastavni dio ovog Pravilnika (Privitak 3.).

IV. ZAVRŠNA ODREDBA

Članak 13.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti:

1. Pravilnik o ocjenjivanju službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Buzeta („Službene novine Grada Buzeta“, broj 5/10.);
2. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o ocjenjivanju službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Buzeta („Službene novine Grada Buzeta“, broj 10/10.).

Članak 14.

Zadužuje se gradonačelnik da u roku od 30 od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika donese poseban pravilnik kojim će se odrediti kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodataka za uspješnost na radu službenicima i namještenicima u gradskoj upravi Grada Buzeta.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenim novinama Grada Buzeta“.

KLASA: 022-05/13-01/73

URBROJ: 2144/01-01-13-1

Buzet, 21. kolovoza 2013.

GRADSKO VIJEĆE GRADA BUZETA

PREDSJEDNIK

Damir Sirotić

GRAD BUZET

 (naziv upravnog tijela)

 (prezime i ime službenika)

 (naziv radnog mjesta)

Prijedlog ocjene po kriterijima		Broj bodova za pojedinu ocjenu
1.	Stručnost - ocjenjuje se poznavanje zakona i drugih propisa, pravila struke i službe, stručno usavršavanje službenika, da li službenik izbjegava obavljanje dodatnih poslova u svezi sa zadacima radnog mjesta	
	a) odlična	10
	b) vrlo dobra	8
	c) dobra	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
2.	Kreativnost i samostalnost - ocjenjuje se da li je službenik u obavljanju radnih zadataka kreativan i samostalan, da li pronalazi najbolja rješenja sukladno pozitivnim propisima, da li predlaže rješenja za poboljšanje rada na svojem radnom mjestu, odnosno ustrojstvenoj jedinici u kojoj je raspoređen	
	a) odlična	10
	b) vrlo dobra	8
	c) dobra	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
3.	Inicijativnost i timski rad - ocjenjuje se da li je službenik samoinicijativan, da li ga je potrebno upućivati u rad, da li traži pomoć i savjet u rješavanju poslova ovisno o njihovoj složenosti, te učestalost sudjelovanja u timskom radu	
	a) odlična	10
	b) vrlo dobra	8
	c) dobra	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
4.	Kvaliteta - ocjenjuje se potrebnost intervencija u poslovima koje službenik obavlja i da li je bilo prigovora na kvalitetu njegova rada s obzirom na stručnost, pravila struke i službe	
	a) odlična	10
	b) vrlo dobra	8
	c) dobra	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
5.	Opseg obavljenog posla - ocjenjuje se u kojem su opsegu obavljani poslovi radnog mjesta na kojem je službenik raspoređen, te da li je službenik spreman i u kojoj mjeri obavljati poslove odsutnog službenika	
	a) odličan	10
	b) vrlo dobar	8
	c) dobar	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1

Prijedlog ocjene po kriterijima		Broj bodova za pojedinu ocjenu
6.	Poštivanje zadanih rokova - ocjenjuje se da li poslove radnog mjesta, povjerene zadatke i naloge obavlja u zadanim rokovima	
	a) odlično	10
	b) vrlo dobro	8
	c) dobar	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
7.	Poštivanje radnog vremena - ocjenjuje se da li službenik na vrijeme dolazi na posao, da li odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, odnosno da li se nepotrebno udaljava iz radnih prostorija za vrijeme radnog vremena, te da li ostaje raditi i nakon isteka radnog vremena	
	a) odlično	10
	b) vrlo dobro	8
	c) dobar	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
8.	Odnos prema ostalim suradnicima i strankama - ocjenjuje se suradnja s ostalim suradnicima te korektnost i ljubaznost prema strankama	
	a) odlično	10
	b) vrlo dobro	8
	c) dobar	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1

Napomena:

UKUPNO BODOVA _____

- a) 72-80 bodova = odličan
- b) 56-71 bodova = vrlo dobar
- c) 36-55 bodova = dobar
- d) 22-35 bodova = zadovoljava
- e) manji od 22 bodova = ne zadovoljava

S obzirom na to da ukupni zbroj bodova službenika iznosi _____,

predlažem da se službenik za _____ mjesec/godinu ocijeni ocjenom _____

U Buzetu, _____ 201__ . godine.

(pročelnik)

S prijedlogom ocjene upoznat

(službenik)

GRAD BUZET

 (naziv upravnog tijela)

 (prezime i ime namještenika)

 (naziv radnog mjesta)

Prijedlog ocjene po kriterijima		Broj bodova za pojedinu ocjenu
1.	Stručnost - ocjenjuje se poznavanje i poštivanje pravila struke, stručno usavršavanje, da li namještenik izbjegava obavljati dodatne poslove u svezi sa zadacima radnog mjesta	
	a) odlična	10
	b) vrlo dobra	8
	c) dobra	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
2.	Samostalnost - ocjenjuje se samostalnost i odgovornost u obavljanju radnih zadataka, učestalost pronalaženja rješenja sukladno pravilima struke, predlaganje rješenja za poboljšanje rada na svojem radnom mjestu	
	a) odlična	10
	b) vrlo dobra	8
	c) dobra	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
3.	Inicijativnost - ocjenjuje se samoinicijativnost u obavljanju poslova, te da li je namještenika potrebno upućivati u rad	
	a) odlična	10
	b) vrlo dobra	8
	c) dobra	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
4.	Kvaliteta obavljenih poslova - ocjenjuje se potrebnost intervencija u poslovima koje obavlja i da li je bilo prigovora na kvalitetu njegova rada s osnova pravila struke	
	a) odlična	10
	b) vrlo dobra	8
	c) dobra	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
5.	Opseg obavljenog posla - ocjenjuje se u kojem su opsegu obavljani poslovi radnog mjesta na kojem je raspoređen i da li su poštivani zadani rokovi, te spremnost obavljanja poslova odsutnog namještenika	
	a) odličan	10
	b) vrlo dobar	8
	c) dobar	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
6.	Poštivanje zadanih rokova - ocjenjuje se obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen u zadanim rokovima	

Prijedlog ocjene po kriterijima		Broj bodova za pojedinu ocjenu
	a) odličan	10
	b) vrlo dobar	8
	c) dobar	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
7.	Poštivanje radnog vremena - ocjenjuje se da li namještenik na vrijeme dolazi na posao, da li odlazi ranije s posla bez odobrenja nadređenog rukovoditelja, odnosno da li se nepotrebno udaljava iz radnih prostorija za vrijeme radnog vremena, te da li kada potreba posla to zahtijeva ostaje na poslu i nakon isteka radnog vremena	
	a) odličan	10
	b) vrlo dobar	8
	c) dobar	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1
8.	Odnos prema ostalim suradnicima - ocjenjuje se suradnja prema ostalim suradnicima	
	a) odličan	10
	b) vrlo dobar	8
	c) dobar	5
	d) zadovoljava	3
	e) ne zadovoljava	1

Napomena:

UKUPNO BODOVA _____

- a) 72-80 bodova = odličan
- b) 56-71 bodova = vrlo dobar
- c) 36-55 bodova = dobar
- d) 22-35 bodova = zadovoljava
- e) manji od 22 bodova = ne zadovoljava

S obzirom na to da ukupni zbroj bodova namještenika iznosi _____,

predlažem da se namještenik za _____ mjesec/godinu ocijeni ocjenom _____.

U Buzetu, _____

(pročelnik)

S prijedlogom ocjene upoznat

(namještenik)

SKUPNO IZVJEŠĆE O OCJENAMA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA**Obrazac O-3****GRAD BUZET****Naziv upravnog tijela** _____

Izvrješćujem Vas da sam na temelju odredbi članka 94. do 96. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08.) i odredbi Pravilnika o ocjenjivanju rada službenika i namještenika („Službene novine Grada Buzeta“, broj 7/13.) utvrdio/la ocjene za službenike i namještenike za _____ mjesec/godinu raspoređene u upravnom tijelu _____ kako slijedi:

Red. broj	Ime i prezime službenika/ namještenika	Naziv radnog mjesta	Ocjena

U prilogu Vam dostavljam ispunjeni obrazac O-1 odnosno O-2 za svakog službenika i namještenika s prijedlogom ocjene (prema gore navedenom popisu).

Sukladno odredbi članka 94. stavak 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi s obzirom da su u _____ mjesecu/godini radili manje od deset dana/šest mjeseci, odnosno primljeni su u službu na određeno vrijeme, nisam utvrdio/la ocjene sljedećim službenicima, odnosno namještenicima:

Red. broj	Ime i prezime službenika/ namještenika	Naziv radnog mjesta	Ocjena

Mjesto i datum: _____**PROČELNIK**

Na temelju članka 95. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 04/18, 112/19), članka 13. stavak 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 28/10, 10/23) te članka 19. Statuta Grada Buzeta („Službene novine Grada Buzeta“, broj 2/21. i 10/21.), Gradsko vijeće Grada Buzeta dana 28. kolovoza 2024. godine donosi

PRAVILNIK
o izmjenama Pravilnika o kriterijima i načinu ocjenjivanja
službenika i namještenika

Članak 1.

U Pravilniku o kriterijima i načinu ocjenjivanja službenika i namještenika („Službene novine Grada Buzeta“, broj 7/13.) u članku 9. stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Pročelnik odnosno gradonačelnik dužan je s prijedlogom godišnje ocjene upoznati službenika odnosno namještenika na kojeg se ocjena odnosi najkasnije do 15. ožujka tekuće godine, što službenik odnosno namještenik potvrđuje svojim potpisom na obrascu iz članka 4. ovog Pravilnika.“

Članak 2.

U članku 10. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) O godišnjoj ocjeni službenika i namještenika donosi se rješenje najkasnije do 31. ožujka tekuće godine.“

Članak 3.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenim novinama Grada Buzeta“.

KLASA: 024-03/24-01/8

URBROJ: 2163-3-01-01-24-9

Buzet, 28.8.2024.

GRADSKO VIJEĆE GRADA BUZETA

PREDSJEDNIK
Davor Prodan